



Stellenausschreibung

Bei der Gemeinde Ahnatal ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als

Sanierungsmanager (m,w,d) **für Projekte der KfW- Förderung 432 „ Energetische Stadtsanierung“** in Vollzeit (39 Wochenstunden)

neu zu besetzen.

Die Gemeinde Ahnatal ist eine interessante und beliebte, durch eine Vielzahl von Vereinen, Verbänden und öffentlichen Einrichtungen geprägte Wohngemeinde mit rund 8.000 Einwohnern im Landkreis Kassel.

Die Gemeinde Ahnatal wurde in das KfW- Programm „Energetische Stadtsanierung“ und das Bund- Länder- Förderprogramm „Lebendige Zentren“ aufgenommen. Damit stehen in den nächsten Jahren umfangreiche Fördermittel für die Umsetzung öffentlicher, sowie die Beratung privater Bau- und Umbaumaßnahmen zur Verfügung.

Bei der zu besetzenden Stelle handelt es sich um eine **befristete Vollzeitstelle bis zu- nächst 31. Juli 2024**. Eine Teilung der Stelle ist grundsätzlich möglich. Auch eine Weiterbeschäftigung aufgrund einer Verlängerung des Projekts ist vorstellbar.

Ihre Aufgaben umfassen u.a.:

- Initiierung, Koordination und begleitende Beratung der Umsetzung von energieeffizienten Maßnahmen aus dem energetischen Quartierskonzept der Gemeinde Ahnatal in den Bereichen Energie, Mobilität, Klima- und Umweltschutz
- Maßnahmen zur organisatorischen Umsetzung des Quartierskonzeptes (Zeitplan, Prioritätensetzung, Mobilisierung der Akteure und Verantwortlichkeiten)
- Erarbeitung/ Realisierung von Energiekonzepten
- gewerksübergreifende Analyse der Energieverbraucher
- Anlaufstelle vor Ort für Fragen der Finanzierung/ Förderung
- Öffentlichkeitsarbeit und Marketing (z.B. Presse, Internet, Publikationen, Präsentationen, Veranstaltungen, Kampagnen), sowie Kommunikation mit den politischen Gremien der Gemeinde

Sie bringen mit:

- abgeschlossener Hochschulabschluss (mind. Bachelor) einer einschlägigen Fachrichtung, z.B. Energie-, Ressourcen-, Umweltmanagement, Bau-/ Umweltingenieurwesen, Gebäudeenergie- / Versorgungstechnik
- fundierte Kenntnisse auf dem Gebiet der energetischen Sanierung und der Energieversorgung - insbesondere Wärme- und Kälteversorgung, städtebauliche, wohnungs- oder immobilienwirtschaftliche Grundkenntnisse und Erfahrungen in der Stadterneuerung
- mindestens zweijährige fachspezifische Berufserfahrung im Bereich

- Energie-, Stadtumbau-, Quartiersmanagement,
- Energieeinsparung und –versorgung,
- energetische Sanierung von Gebäuden oder
- Stadtentwicklung oder Immobilien-/ Wohnungswirtschaft
- gute Kenntnisse im Umgang mit dem PC sowie mit Office-Standardsoftware
- überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft und Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Moderations- und Präsentationsfähigkeit
- strukturierte, lösungsorientierte und dienstleistungsorientierte Aufgabenerledigung
- Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Kfz- Fahrerlaubnis der Klasse B (PKW)

Unser Angebot an Sie:

- eine vielseitige Tätigkeit in einem interdisziplinären Team mit regelmäßigem Erfahrungsaustausch
- Vergütung auf Grundlage der persönlichen Voraussetzungen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) in der **Entgeltgruppe 10**
- persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten
- flexible Arbeitszeitgestaltung, Gleitzeit, Teilzeit möglich
- Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt, kostenlose Parkplätze

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, die Sie bitte bis zum **12. Januar 2022** an folgende Adresse richten:

**Gemeindevorstand der Gemeinde Ahnatal,
Wilhelmsthaler Str. 3, 34292 Ahnatal.**

Gern können Sie sich auch per E-Mail an Personalservice@ahnatal.de bei uns bewerben. Aufgrund von Sicherheitsvorgaben senden Sie uns bitte diese Bewerbungsunterlagen ausschließlich als PDF- Datei zu.

Für weitere Auskünfte steht der Fachbereich Zentrale Dienste- Personalservice unter der Tel.:05609/ 628-112 oder -113 gerne zur Verfügung.

Bitte reichen Sie keine Originalnachweise ein. Aus Kostengründen werden die Bewerbungsunterlagen nur zurückgesandt, sofern ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigelegt ist. Kosten, die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Wir verwenden Ihre Daten ausschließlich zum Bewerbermanagement. Ihre Bewerbungsunterlagen vernichten wir drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Weitere Informationen:

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Wir verfolgen das Ziel der Chancengleichheit und freuen uns über Bewerbungen von Interessentinnen/Interessenten unabhängig von ihrer Nationalität und Herkunft.